Приложение № 5 к коллективному договору

 на 2018-2020 годы

**ПОЛОЖЕНИЕ
о статусе молодого специалиста МБУ ДО ДЮСШ № 10**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о статусе молодого специалиста[[1]](#footnote-1) муниципального учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы № 10 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова[[2]](#footnote-2), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативными правовыми актами г. Иваново.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБУ ДО ДЮСШ № 10 по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение и закрепление молодых квалифицированных специалистов в МБУ ДО ДЮСШ № 10.

1.4. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБУ ДО ДЮСШ № 10.

**II. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

2.1. Молодой специалист МБУ ДО ДЮСШ № 10[[3]](#footnote-3) – лицо в возрасте до 30 лет, окончившее образовательное учреждение среднего, высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, и впервые поступающее на работу по полученной специальности не позднее чем через три года со дня окончания образовательного учреждения.

2.2. Статус молодого специалиста[[4]](#footnote-4) - это совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения им трудового договора с представителем работодателя в лице директора.

2.3. Статус молодого специалиста присваивается выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию при соблюдении следующих условий:

2.3.1. возраст до тридцати лет;

2.3.2. трудоустройство по штатной должности в МБУ ДО ДЮСШ № 10 в соответствии со специальностью и квалификацией, полученной в образовательной организации высшего, среднего профессионального образования;

2.3.3. наличие документа, подтверждающего окончание образовательной организации высшего, среднего профессионального образования;

2.3.4. трудоустройство на работу в ДЮСШ № 10 впервые в трех лет по окончании обучения по полученной специальности.

2.4. Статус устанавливается на срок три года со дня заключения молодым специалистом трудового договора.

2.5. При приеме на работу молодого специалиста испытательный срок не устанавливается

2.6. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество в соответствии с приказом директора о закреплении молодого специалиста за наставником сроком на 1 год.

**III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

3.1. Молодой специалист имеет право на:

3.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством Российской Федерации;

3.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.1.3. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

3.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

3.1.5. компенсационные выплаты в соответствии постановлением Администрации г. Иванова от 30 октября 2013 № 2370 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий»;

3.1.6. отдых, с предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

3.1.7. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.8. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.1.9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.2. Молодой специалист обязан:

3.2.1. выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных актов МБУ ДО ДЮСШ № 10;

3.2.2. соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

3.2.3. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3.2.4. проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных технологий;

3.2.5. изучать научно-методическую литературу и опыт применения современных технологий в целях совершенствования своего профессионального уровня;

3.2.6. устранять выявленные в своей работе недостатки;

3.2.7. проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

3.2.8. соблюдать общепринятые морально – этические нормы.

3.3. Молодые специалисты в своей работе должны руководствоваться следующими основными принципами:

3.3.1. приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

3.3.2. ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

3.3.3. проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы МБУ ДО ДЮСШ № 10.

3.3.4. умение взаимодействовать с другими работниками и руководителями, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе МБУ ДО ДЮСШ №10.

**IV. ОБЯЗАННОСТИ МБУ ДО ДЮСШ № 10**

4.1. МБУ ДО ДЮСШ № 10, признавая значительную роль молодых специалистов в социально-экономическом развитии, принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. предоставление молодому специалисту должности в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

4.1.2. создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

4.1.3. способствовать развитию трудовой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств;

4.1.4. направлять молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний методики, управления, производственно-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с правилами, установленными нормативно-правовыми и локальными актами учреждения, а также с учетом его профессионального уровня;

4.1.5. рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом его служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств;

4.1.6. создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом и общественном развитии МБУ ДО ДЮСШ № 10;

4.1.7. создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции;

4.1.8. проводить соревнования, конкурсы и другие мероприятия с участием молодых специалистов;

4.1.9. обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, ежегодно проводить оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов потребностям МБУ ДО ДЮСШ № 10.

**V. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАЛЯЕМЫЕ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ**

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Ивановской области, муниципальными нормативно-правовыми актами, а также локальными актами, коллективным договором МБУ ДО ДЮСШ № 10.

5.2. Молодому специалисту на основании постановления Администрации г. Иванова от 30 октября 2013 № 2370 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» осуществляются муниципальные выплатам компенсационного характера, предоставляемые в рамках подпрограммы «Поддержка молодых специалистов», а именно

- ежемесячная денежная компенсация расходов, связанных с оплатой жилого помещения и коммунальных услуг;

- единовременная денежная компенсация расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

5.3. Право на получение муниципальных компенсационных выплат имеют граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в МБУ ДО ДЮСШ №10, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории «2» в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 №367.

5.4. Не имеют основания на получение муниципальных выплат компенсационного характера, предусмотренных подпрограммой «Поддержка молодых специалистов», лица, работающие в МБУ ДО ДЮСШ №10, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

5.5. Муниципальные выплаты компенсационного характера не могут быть предоставлены:

- лицам, принятым на руководящие должности;

- лицам, принятым на условиях внешнего совместительства;

- лицам, принятым на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- лицам, принятым на штатные должности в МБУ ДО ДЮСШ №10, подведомственному Комитету молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова, исполнителю подпрограммы «Поддержка молодых специалистов», занимающим в общем объеме менее одной ставки;

- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

- лицам, ранее получавшим муниципальные выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпрограммой №Поддержка молодых специалистов», при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

5.6. Ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится молодому специалисту за истекший полностью отработанный месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в МБУ ДО ДЮСШ №10. Размер выплаты составляет 1500 рублей ежемесячно.

5.7. Единовременная муниципальная выплата компенсационного характера производится по истечении одного, двух и трех лет с момента возникновения у молодого специалиста права на ее получение и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения. Размер выплаты составляет по окончании первого года работы 10 тысяч рублей, по окончании второго года работы - 15 тысяч рублей, по окончании третьего года работы - 20 тысяч рублей.

5.8. Муниципальные выплаты компенсационного характера осуществляются МБУ ДО ДЮСШ №10 без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

**VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Вопросы неурегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1. Далее – «Положение» [↑](#footnote-ref-1)
2. Далее – МБУ ДО ДЮСШ № 10 или работодатель. [↑](#footnote-ref-2)
3. Далее – «Молодой специалист». [↑](#footnote-ref-3)
4. Далее – «Статус». [↑](#footnote-ref-4)